

# Grille autodiagnostic

Où en êtes-vous en termes d'égalité et de mixité professionnelles ?

Thématiques	OUI	NON	Ne sait pas
<b>Les stéréotypes et les préjugés nous influencent</b>			
Nos décisions sont-elles guidées par nos préjugés ?			
Avons-nous l'habitude d'adapter nos propos en fonction de ce que nous pensons possible pour une femme ou pour un homme ?			
<b>L'organisation du travail, une palette d'actions en faveur de la mixité</b>			
Les critères d'affectation aux différents postes sont-ils différents pour les femmes et les hommes ?			
La répartition des tâches, sur un même poste, est-elle différente pour les femmes et les hommes ?			
L'organisation du travail permet-elle l'entraide dans les équipes ?			
Les horaires de travail sont-ils un frein pour les parents isolés (notamment pour les femmes) ?			
Les difficultés du travail ont-elles tendance à évincer les femmes ou les hommes ?			
Notre démarche de prévention est-elle basée sur des données sexuées ?			
Avons-nous pensé à faciliter l'intégration des nouvelles personnes, surtout dans les équipes non mixtes ?			
<b>Les compétences pour valoriser tous les parcours</b>			
Les outils actuels nous permettent-ils de faire le suivi des compétences des personnes en insertion ?			
Les personnes en insertion peuvent-elles valoriser leurs compétences ? Et comprennent-elles nos outils ?			
Les outils sont-ils partagés par les personnes en charge de l'accompagnement et de l'encadrement ?			
Et sont-elles familiarisées à l'analyse des compétences ?			
<b>Des mots pour insérer, des images pour convaincre</b>			
Nos écrits sont-ils globalement au masculin ?			
Les images utilisées montrent-elles que l'activité est mixte ?			
Nos propos à l'oral intègrent-ils l'ensemble de la population salariée ?			
Globalement, sommes-nous compris de toutes et tous ?			
<b>Total</b>			



## Comprendre vos résultats

- Vous avez un maximum de  , vous êtes sensibles au sujet de l'égalité et de la mixité professionnelles et mettez déjà en œuvre certaines actions. D'autres actions sont peut-être à imaginer.
- Vous avez un maximum de  , le sujet de l'égalité et de la mixité est moins maîtrisé dans votre structure. Un diagnostic approfondi et partagé pourrait être envisagé pour vous aider à définir un plan d'action pour progresser.
- Vous avez un maximum de « ne sait pas », un état des lieux interne pourrait vous permettre de faire le point.
- Vous avez autant de  et de  ou de « ne sais pas ». Vous pouvez commencer par faire la liste de ce que vous faites pour mieux identifier là où vous devrez agir en priorité. Pensez à communiquer en interne sur les actions faites.

## Pour aller plus loin

Vous avez les cartes en main pour agir en interne.

- Pensez à constituer un groupe paritaire de travail sur le sujet pour mener à bien votre projet.
- Appuyez-vous sur le guide « La mixité, un atout pour l'insertion ». Pour le télécharger : <https://grandest.aract.fr/la-mixite-un-atout-pour-linsertion-0>