

TÉLÉTRAVAIL EN CONFINEMENT

Premiers chiffres clés

Le télétravail, *ça s'organise*

79%

des répondants ont vu leurs **activités redéfinies** – au moins partiellement lors de la mise en place du télétravail confiné



Un signe encourageant car l'adaptation des missions à la situation est un levier d'efficacité et de prévention

Mais les adaptations sont-elles bien mises en œuvre dans la durée selon les évolutions de l'organisation, des moyens disponibles et des situations de chacun ?



Le télétravail, *ça s'anime...*

plus de

2/3

des répondants bénéficient de réunions d'équipe à distance et d'échanges avec leur manager au moins une fois par semaine



près de

50%

des répondants estiment être moins efficaces et plus fatigués qu'à l'accoutumée



Si les managers semblent mettre en œuvre certaines pratiques-clés du management à distance (information, priorisation des tâches...), ils doivent être soutenus pour mieux prendre en compte les questions d'articulation des temps et de régulation de la charge de travail de leurs collaborateurs.

Le télétravail, *ça s'apprend !*

51%

des répondants avaient **déjà** pratiqué le télétravail avant le début de la crise

Ils s'estiment davantage capables de réaliser l'ensemble de leurs missions à distance que les autres



88%

des répondants souhaiteraient **poursuivre** le télétravail après la crise, ponctuellement ou régulièrement



Consulter tous les résultats ici : bit.ly/télétravail-confiné



Téléchargez notre kit «Associer télétravail et QVT» ici : bit.ly/kit-télétravail

Source : Premiers résultats issus de 4152 réponses (reçues du 8 au 15 avril 2020) à la consultation du réseau Anact-Aract. Attention, cette consultation n'est pas un sondage. Elle donne la parole à un large public afin d'identifier des tendances utiles à l'amélioration des pratiques de télétravail. La consultation se poursuit.

